



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท
เรื่อง นโยบายการดำเนินงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนของจังหวัด ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในจังหวัด กำหนด กำกับดูแล ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท แบ่งการบริหารออกเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับจังหวัด แบ่งงานเป็น ๔ กลุ่มงาน คือ ๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ๒. กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ๓. กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน ๔. กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๘ อำเภอ

วิสัยทัศน์ : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๕

ประเด็นพัฒนา : ๑. สร้างสรรค์ชุมชนให้พึ่งตนเองได้ ๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้ขยายตัวอย่างสมดุล ๓. เสริมสร้างทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล ๔. เสริมสร้างองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง
นโยบายการบริหารงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีนโยบายการบริหารจัดการภายในอย่างชัดเจน ด้วยการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดชัยนาท ดังนี้

“ให้ความสำคัญกับผลงานตามภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ โดยการกระจายอำนาจไปสู่หัวหน้างาน พัฒนาการอำเภอ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น ในการวางแผนพัฒนา ประสานแนวคิดเพื่อกำหนดกรอบ ทิศทางการตัดสินใจภายใต้ระบบข้อมูลสารสนเทศ ปฏิบัติภารกิจด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว มีความรอบคอบในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง เชื่อถือได้ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อำเภอ ให้บรรลุเป้าหมายและเกิดประสิทธิภาพ

นโยบายดังกล่าวข้างต้น สามารถกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเป็นด้านต่างๆ ได้ ดังนี้

๑. ด้านการบริหาร

๑.๑ กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑.๒ มีการกำหนดแผนกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้

๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

๑.๔ มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ
ให้มีความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์ต่อเนื่อง

๑.๕ มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย พัฒนาการอำเภอ นักวิชาการพัฒนาชุมชน เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

/๒. ด้านการพัฒนา ...

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ มีการสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับสมรรถนะของรายบุคคล

๒.๒ สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ

๒.๓ มีการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรทั้งด้านทักษะ วิชาการ และการรอบรู้ การจัดการความรู้ เทคนิค วิธีการ กระบวนการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และนำผลมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. ด้านภาระงาน

๓.๑ มีการกำหนดภาระงานและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งหน้าที่ความรับผิดชอบงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน

๓.๒ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓.๓ บุคลากรสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ มีการพัฒนา ศึกษา ทำความเข้าใจถึงภาระงานร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ โดยทุกงานในกลุ่มงาน/ฝ่าย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จะต้องมีการประชุมบุคลากรภายใน เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงเป็นประจำทุกเดือน

๔. ด้านระบบสารสนเทศ

๔.๑ ให้กลุ่มงาน/ฝ่าย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ใช้ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์งานจากแหล่งข้อมูลเดียวกัน

๔.๒ ให้กลุ่มงาน/ฝ่าย สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำฐานข้อมูลด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ในภารกิจของงานนั้นๆ และหาแนวทางในการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อใช้ร่วมกัน และเพื่อประกอบการตัดสินใจ

๔.๓ ให้มีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในทันที

๕. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๕.๑ มีการพัฒนาและสร้างเครือข่ายระบบสารสนเทศระหว่างกรมฯ จังหวัด อำเภอ ให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดทำเว็บไซต์ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด อำเภอ เชื่อมโยงเครือข่ายได้ในทุกระดับ

๕.๒ มีการจัดทำแฟ้มหนังสือเวียนแจ้งให้บุคลากรทราบทุกวัน และจัดทำระบบสำนักงานอัตโนมัติ (OA) เพื่อการสื่อสารและลดขั้นตอนการปฏิบัติ สามารถสร้างความสัมพันธ์ภาพและการติดต่อสื่อสารถึงกันอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสม่ำเสมอ

๖. ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร

๖.๑ มีการประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย นักวิชาการพัฒนาชุมชน ทุกครั้งก่อนวันประชุมประจำเดือน เพื่อเป็นการรายงานผลติดตามและร่วมแก้ไขปัญหา อุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารงานของพัฒนาการจังหวัดเป็นประจำ

๖.๒ ทุกงานมีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานร่วมกัน

๖.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

๖.๔ ส่งเสริมมาตรการการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ด้านการเงินและงบประมาณ

๗.๑ กำหนดให้ใช้งบประมาณในลักษณะ Pool Resource คือ การบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยคำนึงกิจกรรม/โครงการที่สามารถร่วมบูรณาการกันได้ โดยไม่ขัดเงิน เช่น กลุ่มเป้าหมายเดียวกัน วัตถุประสงค์สอดคล้องกัน เป็นต้น

๗.๒ มีการจัดแผนการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานประจำปี

๗.๓ มีการจัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณทั้งงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ประจำเดือนแจ้งให้ที่ประชุมทราบทุกเดือนในวันประชุมประจำเดือน

๗.๔ มีการรายงานสรุปมูลค่าวัสดุที่ใช้ไป วัสดุคงเหลือ เสนอผู้บริหารทุกสิ้นเดือนและเพื่อให้เป็นข้อมูลในการประเมินการวางแผนการบริหารวัสดุ

๗.๕ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ที่นำระบบการบริหารและจัดการตามระบบ BPM และระบบ GFMS มาใช้ในการติดตามรายงานผลต่อผู้บริหาร

๗.๖ มีการมอบหมายให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๘. ด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๘.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร

๘.๒ จัดทำแผนกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๘.๓ ดำเนินงานให้ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักในกิจกรรมด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ที่นำไปสู่การสร้างสรรค์ ร่วมทั้งการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กร

๘.๔ กำหนดและมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการกิจกรรมและประเมินผลในกิจกรรมด้านค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

จึงประกาศให้ทราบมาโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวณัฐนิช อินทสระ
พัฒนาการจังหวัดชัยนาท