



การประเมินผลปฏิบัติราชการ “เส้นทางของเงินเดือน”

INPUT

-ประกาศ “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน

-ประกาศ “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จังหวัดชัยนาท

-ผู้ประเมิน : พจ. >>> ผอ. , นอภ.>>> พอ. , ผอ.>>> นวก. ในสังกัด , พอ. >>> พก. ในสังกัด

รอบการประเมินที่ 1 >>> 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม

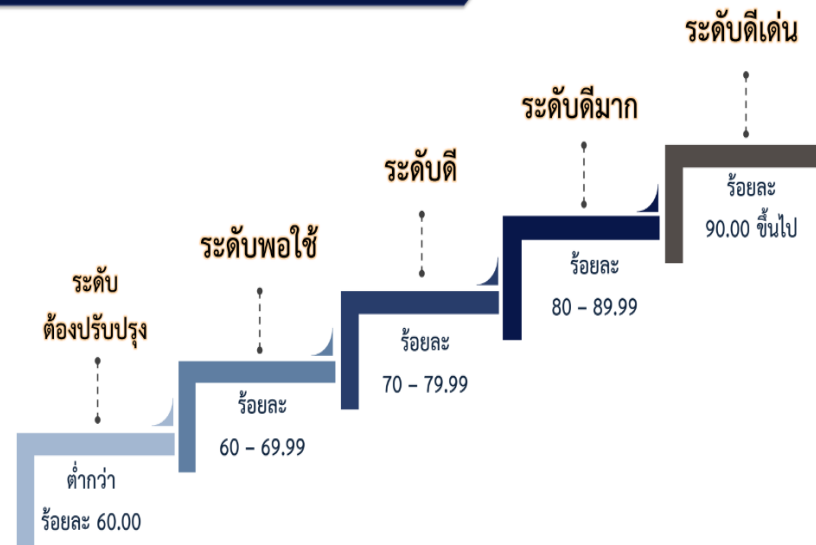
รอบการประเมินที่ 2 >>> 1 เมษายน - 30 กันยายน

ระดับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

-องค์ประกอบการประเมิน



ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการให้ประเมินฯ ในสัดส่วน 50 : 50



-ข้อ ๑๒ ตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ สพจ.ชัยนาท

-การประเมินผลฯ ดำเนินการตามวิธีการ ดังนี้

๑. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบทั่วกัน

๒. กำหนดข้อตกลงร่วมกัน >>> ถ่ายทอดตชว. >>> บันทึกตชว. ต้นรอบ

๓. ประเมินผลฯ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ และข้อตกลงร่วมกัน >>> บันทึกผลฯ ปลายรอบ

๔. ผู้ประเมินฯ ให้คำแนะนำในการพัฒนา ปรับปรุง

๕. แจ้งผลการประเมินฯ โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมินฯ

๖. ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินฯ ระดับดีเด่น ระดับดีมาก

๗. ส่งผลการประเมินต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ระดับจังหวัด

>> ผู้ว่าฯ อนุมัติ >> จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน+ประกาศอัตราร้อยละให้ผู้ว่าฯ ลงนาม >> ส่งคำสั่งฯ ถึงกรมฯ

๘. แจ้งผลการประเมินฯ เป็นรายบุคคล

PROCESS

OUTPUT

-เลื่อนเงินเดือน

-เงินพิเศษ